

Bilancio di Sostenibilità 2024

9 PedersoliGattai

Indice

Lettera agli Stakeholder 4

Coinvolgimento delle persone e nuova materialità dello Studio 6

La sostenibilità tra i pilastri dello Studio	6
I profili della sostenibilità per PedersoliGattai	8
Il nostro piano per i prossimi anni	10
Gli SDGs di riferimento per le nostre attività	12

L'organizzazione dello Studio e i nostri servizi 14

Struttura, Governance e procedure	15
Il nostro impegno per le sfide ESG	17
Aree di attività	18
I settori su cui operiamo	19

Le nostre persone 20

I numeri dello Studio	20
La cura delle nostre persone	22
Programma CareU	22
La crescita dei talenti	24
Formazione Professionale Continua	24
Periodi di study leave	25
Contributo all'abilitazione professionale	25
Condizioni e progressione di carriera	25

Il nostro contributo alla comunità 26

“Diritto allo Studio”	26
Contesto e obiettivi del progetto	27
Il primo anno del progetto	28
Attività di pro bono e filantropia	29

La dimensione ambientale 30

Impegno e governance dello Studio sulle sfide ambientali	30
Certificazione: ISO 14064	30
Impronta di Carbonio del 2024	30
Azioni di mitigazione e compensazione	31

Lettera agli Stakeholder

Con grande piacere vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di PedersoliGattai, nato all'inizio del 2024 dall'unione tra due dei più importanti studi legali italiani e un terzo gruppo di professionisti di primario standing. Siamo entusiasti di condividere con voi il percorso che abbiamo intrapreso e i nostri piani per il futuro.

Chi siamo

Il nostro Studio si basa su una lunga tradizione di impegno e professionalità e si distingue per la sua dedizione a valori fondamentali di integrità, trasparenza e responsabilità. Con una squadra composta da esperti di altissimo livello, lavoriamo quotidianamente per offrire soluzioni legali innovative e personalizzate ai nostri clienti, mantenendo sempre al centro l'etica e il rispetto delle normative.

2024



Chi vogliamo diventare

La crescita e le dimensioni raggiunte dal nostro Studio ci pongono di fronte a nuove e importanti responsabilità, specialmente nei confronti della sostenibilità e dei temi ESG (*Environmental, Social and Governance*).

Il nostro obiettivo è di essere leader non solo nel campo legale, ma anche in quello della sostenibilità, integrando pratiche responsabili in tutte le nostre attività. Desideriamo essere un punto di riferimento per l'intera comunità legale, promuovendo iniziative che mirano a ridurre l'impatto ambientale, supportare la società e garantire una governance trasparente ed efficace.

I prossimi passi dello Studio

Per dare concretezza alla nostra visione, abbiamo delineato una serie di azioni che ci accompagneranno nel percorso verso un futuro sostenibile. Abbiamo istituito un Comitato ESG e, a partire dal 2025, pubblicheremo annualmente un Bilancio di Sostenibilità, unendo impegno e trasparenza nel monitorare e nel comunicare i nostri progressi. Abbiamo avviato il nostro primo Piano di Sostenibilità, che si focalizza su diverse aree di impatto, tra cui l'implementazione di pratiche di lavoro inclusive ed eque, il supporto all'istruzione universitaria per i giovani, la promozione di attività pro bono e di filantropia a favore delle comunità locali, l'ulteriore riduzione delle emissioni di CO2. Crediamo fermamente che, con il sostegno di tutti voi, potremo realizzare i nostri ambiziosi obiettivi e contribuire a un futuro migliore per le attuali e future generazioni. Vi ringraziamo per la vostra fiducia e collaborazione continua e restiamo disponibili per ulteriori informazioni o chiarimenti.

Il Comitato ESG

Coinvolgimento delle persone e nuova materialità dello Studio

La sostenibilità tra i pilastri dello Studio

Già dopo pochi giorni dalla sua "nascita" lo Studio PedersoliGattai ha voluto lanciare un messaggio concreto alle sue persone e ai suoi stakeholder rispetto alla centralità del suo impegno nei confronti della sostenibilità.

Durante il retreat organizzato a metà gennaio 2024 a La Thuile, un evento chiave che ha visto la partecipazione attiva di tutti i soci, i professionisti e lo staff dello Studio, è stata organizzata una sessione plenaria in cui sono state delineate le principali fasi di un percorso verso la sostenibilità che vede come tappa principale, nel 2025, la pubblicazione del primo bilancio di sostenibilità dello Studio.

In questo contesto di condivisione e dialogo aperto, i partecipanti sono stati invitati a contribuire attivamente alla ridefinizione di una lista di temi materiali, essenziali per comprendere le aspettative, le criticità e i punti di forza di PedersoliGattai in relazione agli aspetti ambientali e sociali del business e dell'organizzazione.

Una delle questioni chiave affrontate riguardava l'identificazione delle aree nelle quali lo Studio può esercitare l'impatto più significativo e dove è possibile generare valore tangibile e un cambiamento positivo.

PERSONE

SERVIZI

AMBIENTE

COMUNITÀ

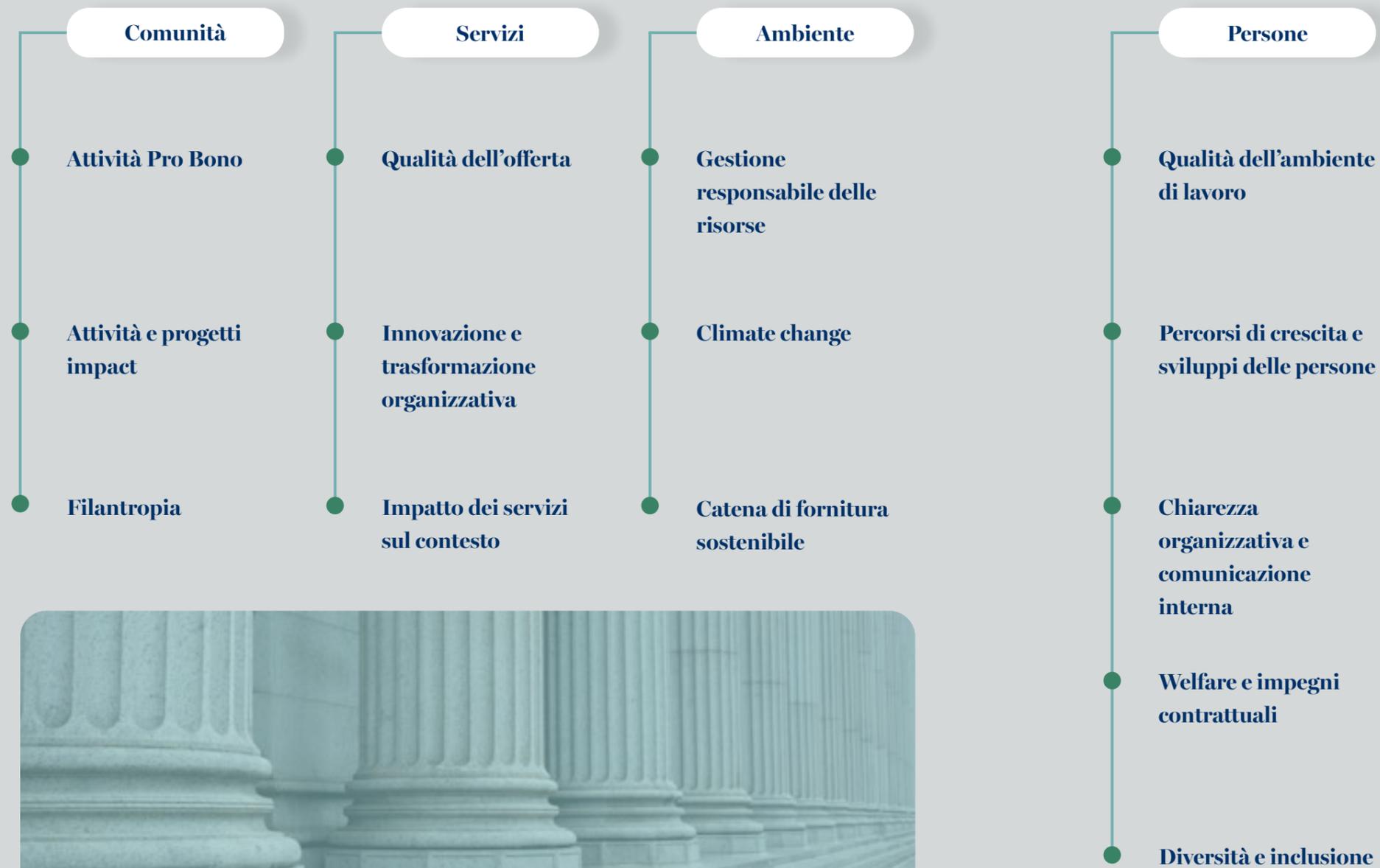
Le 4 aree di impatto per lo Studio PedersoliGattai

Sulla base delle percezioni raccolte, sono stati, quindi, analizzati vari temi specifici per ciascuna delle aree designate.

Questi temi sono stati valutati attraverso una scala di rilevanza che andava da "marginale" a "imprescindibile", permettendo così di identificare, per ciascun ambito, le questioni di maggiore importanza.

I profili della sostenibilità per PedersoliGattai

Grazie al contributo collettivo delle persone dello Studio, è stata possibile la creazione di una panoramica dei temi materiali che servirà da fondamento per la definizione di un nostro percorso strategico sulla sostenibilità.



I temi legati all'ambito Persone sono sicuramente tra i più importanti per una realtà nuova che deve definire una identità forte e deve costruire il suo futuro proprio partendo dalle sue persone.

Al contempo vi sono i temi legati ai servizi e, quindi, le sfide ambientali e sociali.

Con questa consapevolezza, lo Studio presidia tutti i temi andando a elaborare obiettivi concreti di miglioramento e a porre in essere azioni mirate per il loro raggiungimento.

È stato, inoltre, possibile, sviluppare un modello efficace per la raccolta di informazioni e dati, che garantirà una rendicontazione trasparente e dettagliata dell'impegno ESG dello Studio, offrendo una visione chiara e rilevante dell'impegno verso la sostenibilità nel primo vero Bilancio di Sostenibilità di PedersoliGattai nel 2025.

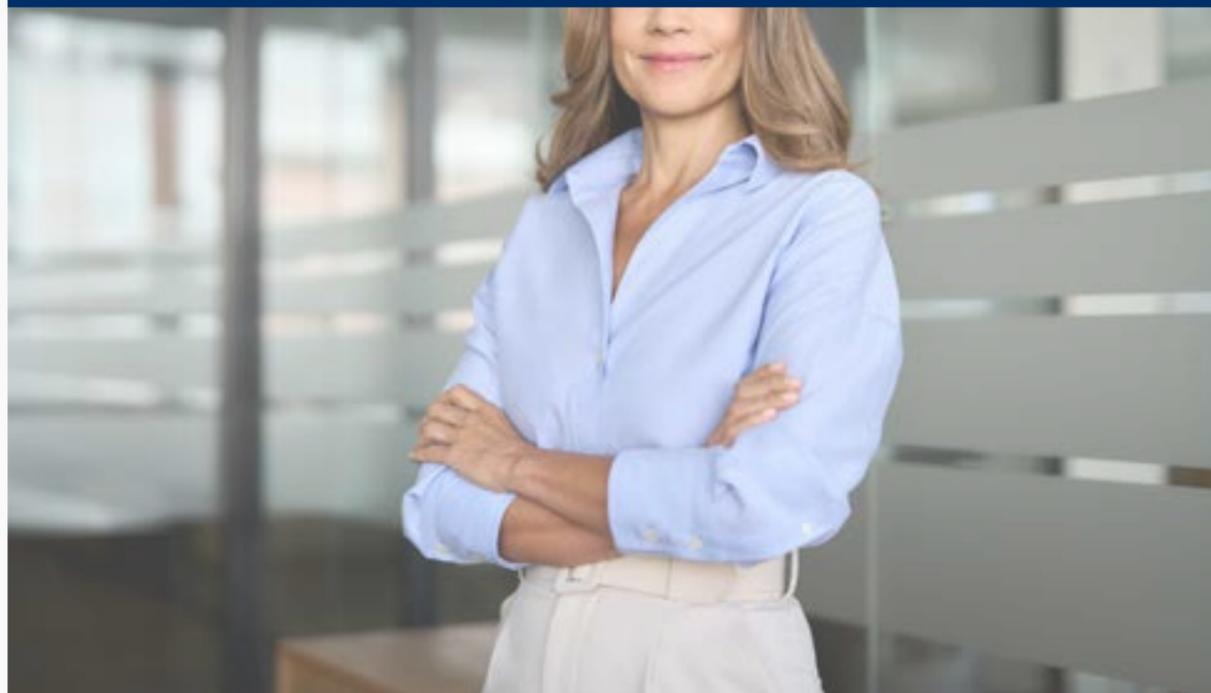
Il nostro piano per i prossimi anni

Le quattro aree di impatto nella nostra analisi di materialità si traducono in un concreto impegno proattivo in cui lo Studio si fa promotore di iniziative interne ed esterne all'organizzazione per creare un impatto positivo verso le proprie persone e la società in generale.

Persone

La proposta evidenzia l'importanza della *chiarezza organizzativa e dei percorsi di crescita professionale*, proponendo la creazione di un comitato interno per il presidio delle azioni organizzative, lo sviluppo di un sistema di valutazione delle performance che consideri aspetti qualitativi oltre a quelli economici, e l'implementazione di processi e strumenti di comunicazione interna.

Parallelamente, si pone l'accento sul *benessere dei professionisti* e su un ambiente di lavoro inclusivo, attraverso survey interne per valutare la performance attuale in termini di diversità e inclusione, e l'implementazione di percorsi di formazione e sensibilizzazione.



Servizi - Leadership ESG

L'area *Leadership ESG* mira a *contribuire allo sviluppo e alla diffusione di una cultura ESG* dalla prospettiva legale, definendo le priorità di lavoro e stimolando incontri e confronti che coinvolgano clienti e altri stakeholder.

Su questo fronte lo Studio si muove concretamente, ad esempio con l'evento organizzato per settembre 2024 riguardante il tema "Arbitrato e Sostenibilità", focalizzato sulla crescente importanza degli standard di sostenibilità per le imprese, esaminando le normative nazionali e internazionali, le best practice ma anche le relative incertezze.

Ambiente

L'area *Ambiente* si concentra sulla *riduzione degli impatti* ambientali, proponendo il miglioramento continuo delle performance dello Studio in termini di consumi ed emissioni.

Comunità

Per la *creazione di opportunità per soggetti fragili*, sono previste azioni come l'implementazione del progetto "Diritto allo Studio", la strutturazione di un programma di *community investment* e di gestione dei servizi *pro bono* e la definizione di policy per la gestione dell'attività filantropica.

Gli SDGs di riferimento per le nostre attività

4 ISTRUZIONE
DI QUALITÀ



L'impegno dello Studio nel progetto "Diritto allo Studio" promuove l'accesso all'istruzione, sostenendo l'SDG 4 e migliorando le opportunità educative per giovani meno abbienti.

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



Attraverso servizi legali anche pro bono e progetti di sviluppo sostenibile, lo Studio promuove una crescita economica inclusiva e produttiva.

9 IMPRESE,
INNOVAZIONE
E INFRASTRUTTURE



Lo Studio collabora con le imprese per promuovere innovazione, sviluppo infrastrutturale e stabilità economica e industriale.

16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



Lo Studio, attraverso i suoi servizi legali che favoriscono la giustizia la trasparenza istituzionale, sostiene direttamente l'SDG 16.



L'organizzazione dello Studio e i nostri servizi

459
Persone

16
Aree di servizi

12
Settori di business

Nel 2024, la fusione che ha dato vita a PedersoliGattai ha creato una realtà che vanta più di 450 persone tra professionisti e *staff* e che si è immediatamente posizionata in cima alle classifiche di settore.

Struttura, Governance e procedure

La struttura organizzativa e di governance dello Studio rappresenta un pilastro fondamentale per la costruzione di un ambiente di lavoro efficiente, etico e orientato alla sostenibilità.

Lo Studio adotta pratiche gestionali avanzate che assicurano elevati standard di efficienza e rispondono in modo proattivo alle esigenze del settore legale, rafforzando al contempo la trasparenza e la responsabilità nei confronti di clienti, stakeholder e collaboratori.

Un elemento chiave di questo approccio è rappresentato dal *Codice Etico di PedersoliGattai*, che definisce i principi di integrità, correttezza, riservatezza e prevenzione dei conflitti di interesse, costituendo il riferimento per la condotta di tutti i membri dello Studio. Il Codice si applica a partner, dipendenti, consulenti e collaboratori, integrando le disposizioni del Codice Deontologico Forense e promuovendo una cultura organizzativa improntata alla legalità, all'inclusività e al rispetto delle persone.



Lo Studio ha adottato un sistema strutturato di governance che comprende specifici comitati tematici e procedure dedicate, tra cui:

Codice Etico e Formazione

Il Codice è diffuso capillarmente all'interno dell'organizzazione e supportato da percorsi formativi obbligatori su etica, compliance, salute e sicurezza, protezione dei dati e sostenibilità, favorendo una piena consapevolezza delle responsabilità individuali.

Procedura Whistleblowing

Sono attivi canali sicuri e riservati per la segnalazione – anche anonima – di violazioni del Codice Etico o di altre condotte illecite. La gestione delle segnalazioni è affidata a un sistema informativo esterno e supervisionata dal Comitato Whistleblowing, in conformità con le normative vigenti.

Procedura AML (Anti-Riciclaggio)

Il sistema antiriciclaggio dello Studio si fonda su policy interne aggiornate, un Comitato AML dedicato e un coordinatore responsabile per l'applicazione della normativa, la formazione continua e il supporto operativo. Viene inoltre adottata una procedura per la segnalazione di operazioni sospette, a garanzia del massimo livello di vigilanza e trasparenza.

Cybersecurity

Per la protezione delle informazioni riservate e dei dati sensibili, PedersoliGattai ha ottenuto la certificazione ISO 27001 per tutti i suoi uffici. Questo traguardo conferma l'adozione delle migliori pratiche internazionali in materia di sicurezza informatica e gestione del rischio.

Attraverso questa articolata governance e un quadro di regole condivise, lo Studio consolida il proprio impegno verso un modello organizzativo responsabile, orientato all'eccellenza professionale, alla legalità e alla sostenibilità di lungo periodo.

Il nostro impegno per le sfide ESG

Abbiamo istituito un Comitato per la Sostenibilità, con l'obiettivo di promuovere iniziative concrete dello Studio di cui possano beneficiare i nostri stakeholder.

L'impegno del nostro Studio nel campo ESG (Environmental, Social, and Governance) è concretizzato anche attraverso il nostro *Team legale interdisciplinare*, dedicato a fornire soluzioni legali innovative a imprese impegnate in questo ambito.

Composto fra gli altri da esperti in diritto societario, ambientale, del lavoro, tributario, proprietà intellettuale e nella tutela dei diritti del consumatore, questo gruppo di lavoro è in prima linea nel supporto alle aziende per raggiungere i loro obiettivi ESG.

Fungendo da ESG Hub, collaboriamo con studi legali di prim'ordine a livello globale e con altri player specializzati nelle tematiche di sostenibilità per offrire una vasta gamma di servizi legati alla compliance regolamentare, alla governance aziendale, alla sostenibilità ambientale.

Grazie a una rete globale e una profonda conoscenza del settore, supportiamo i clienti nell'integrare i principi ESG nelle loro strategie aziendali, migliorando il loro valore a lungo termine e il vantaggio competitivo.



Aree di attività

Amministrativo e Pubblico

Consulenza giuridica giudiziale e stragiudiziale, relativa a contratti pubblici, finanziamenti, urbanistica, ambiente e settori regolati come energia e trasporti.

Contenzioso, Arbitrati e ADR

Più di 50 professionisti gestiscono il contenzioso civile e commerciale, arbitrati nazionali e internazionali, offrendo soluzioni precontenziose e contenziose.

Private Equity

Assistenza in operazioni di private equity, gestendo l'intero ciclo dall'investimento all'exit, inclusi aspetti di due diligence e finanziamento.

Societario, Fusioni e Acquisizioni

Guida in operazioni straordinarie di fusione e acquisizione, con un forte coordinamento interdisciplinare.

Banking & Finance

Assistenza a istituzioni finanziarie e investitori per operazioni di finanziamento, con integrazione tra le aree di private equity e finanziamenti strutturati.

Data Protection & Data Governance

Fornisce consulenza su trattamento di dati e compliance, con un ruolo attivo nella gestione della privacy e sicurezza dei dati.

Procedure Concorsuali e Ristrutturazioni

Gestione della crisi d'impresa, offrendo strategie su misura per la ristrutturazione o la liquidazione.

Successorio

Gestione di pratiche successorie e tutela di patrimoni familiari, con consulenza su trust e pianificazione ereditaria.

Capital Markets

Esperienza nelle operazioni di mercato dei capitali, assistendo aziende e banche in IPO, finanziamenti azionari, e compliance di mercato.

Finanza Strutturata

Operazioni di finanza strutturata con un focus su smobilizzo di crediti, cartolarizzazioni e covered bonds.

Proprietà Intellettuale e Diritto delle Tecnologie

Protezione di asset immateriali e consulenza legale su tecnologie avanzate come AI e blockchain.

Tax

Consulenza fiscale su operazioni societarie e gestione patrimoniale, con esperienza nel contenzioso fiscale.

Concorrenza e Tutela del Consumatore

Il team gestisce questioni di antitrust e diritto del consumatore, interagendo con autorità regolatorie nazionali ed europee.

Lavoro e Relazioni Industriali

Consulenza su organizzazione aziendale, gestione HR e relazioni sindacali, soprattutto in contesti di M&A e riorganizzazioni.

Regolamentazione Finanziaria

Supporto a enti vigilati in ambito bancario, assicurativo e fintech, con focus su compliance e regolamentazione.

Venture Capital

Assistenza a fondi di venture capital e startup in operazioni di investimento, con un'approfondita attenzione a regolamentazione e compliance.

Settori



Automotive & Transportation



Energia e Transizione Ecologica



Environmental, Social and Governance (ESG)



Food & Beverage



Healthcare & Life Sciences



Infrastrutture



Intelligenza Artificiale



Istituzioni Finanziarie



Luxury & Fashion



Media & Entertainment



Real Estate



Sports & E-Sports

Le nostre persone

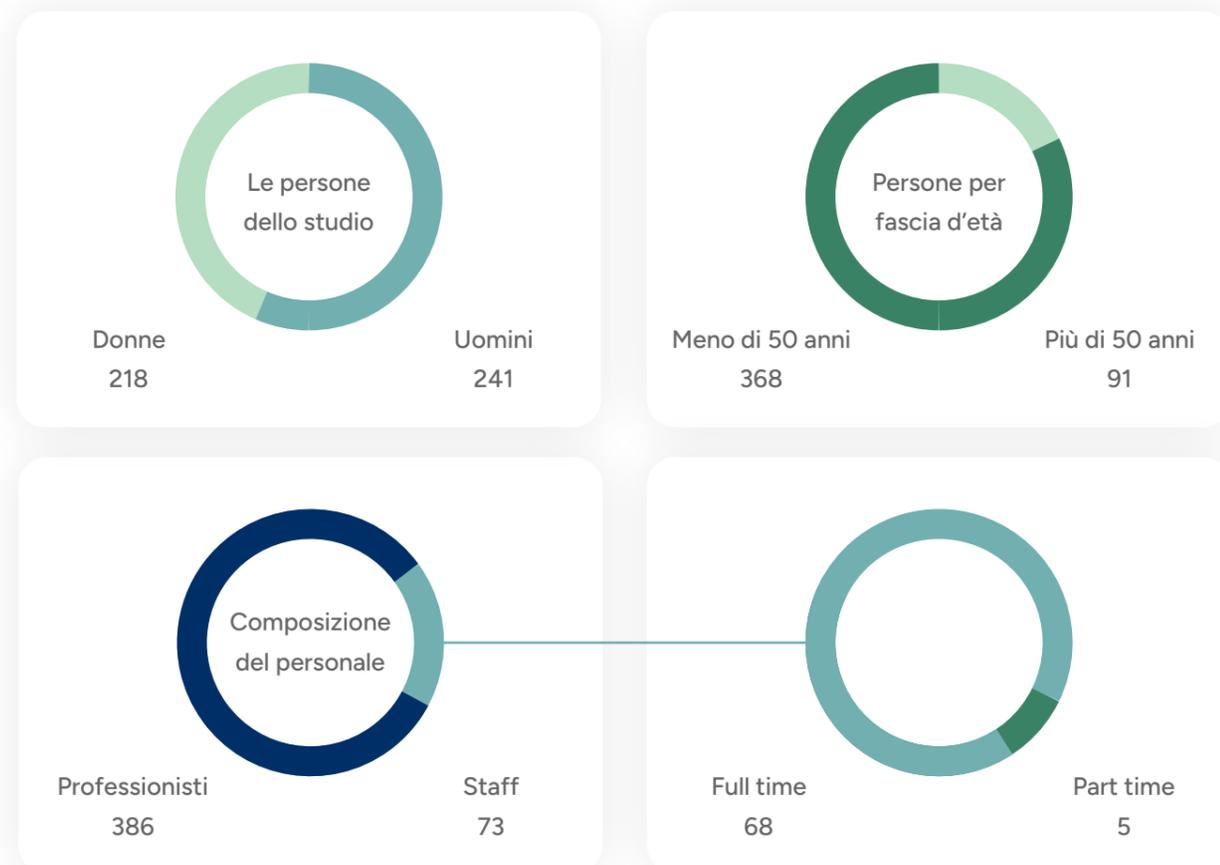
Il nostro lavoro si fonda principalmente sulle persone e sulle relazioni tra le persone.

Per questo motivo la cura e la crescita dei nostri soci, professionisti e dipendenti non è solamente una questione di responsabilità, ma diventa una questione fondamentale per la crescita dello Studio e per la qualità della nostra attività.

Siamo consapevoli di quanto sia importante la formazione e la crescita professionale e personale dei nostri professionisti e la promozione di un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo e in grado, compatibilmente con le caratteristiche peculiari del nostro settore, di garantire un buon equilibrio vita-lavoro.

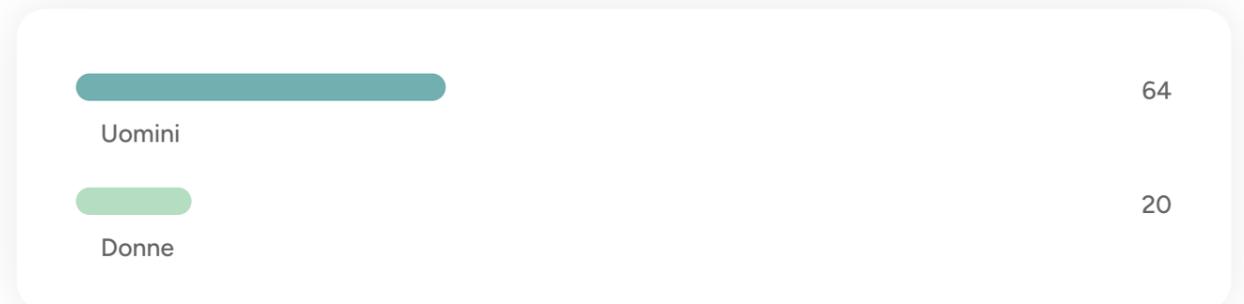
Queste sono le principali sfide che ci vedono attivi rispetto alle nostre persone.

I numeri dello Studio

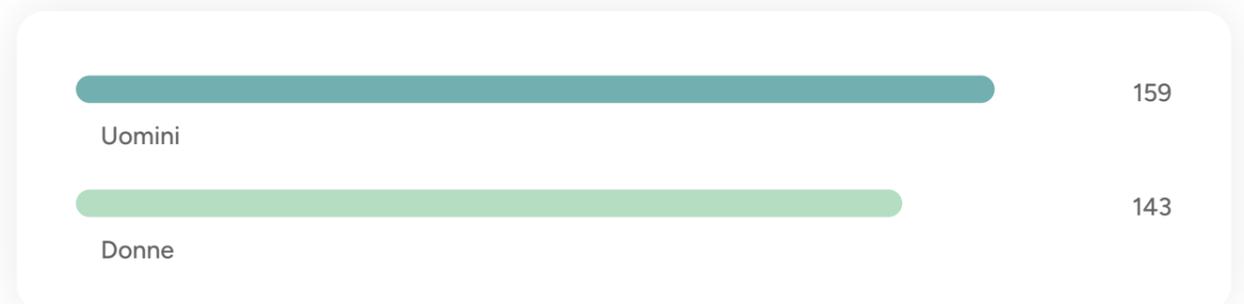


Partners

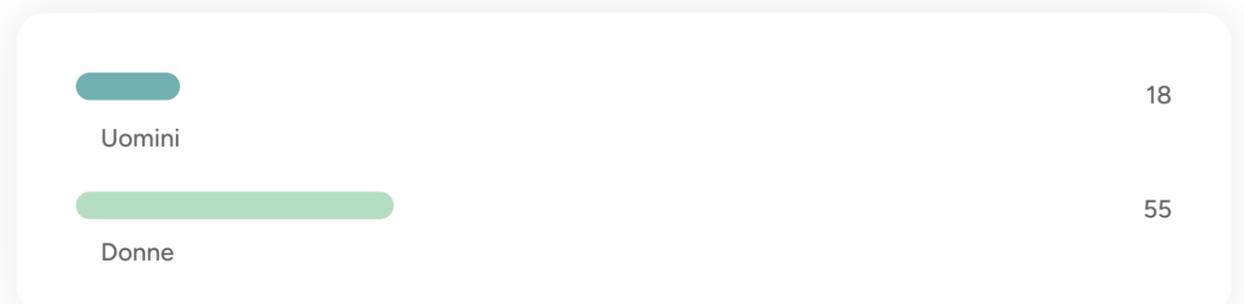
Livelli e genere delle nostre persone



Associates



Staff



Inserimenti	Mobilità
68	61

La cura delle nostre persone

PedersoliGattai riconosce l'importanza del benessere familiare e lavorativo dei suoi professionisti e si impegna a supportarli attivamente durante i momenti più significativi della vita familiare.

La nostra politica di supporto familiare riflette il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e di supporto, riconoscendo la diversità di bisogni dei nostri professionisti.

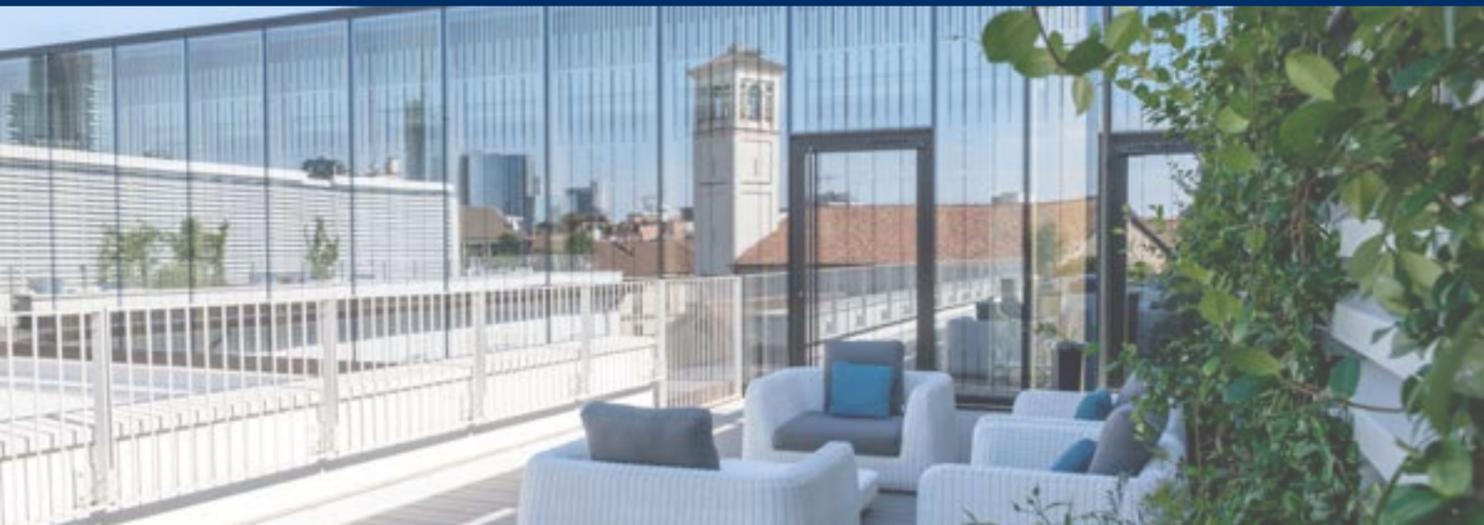
Questo supporto si manifesta attraverso congedi matrimoniali estensibili, facilitazione alla partecipazione a corsi preparatori per la nascita o l'adozione, contributi economici per eventi familiari, e un'integrazione al congedo di maternità anche di carattere economico.

Programma CareU

Nel 2024 PedersoliGattai ha lanciato il programma di wellbeing "Care U", un'iniziativa strutturata e trasversale dedicata a tutti i professionisti dello Studio. Il progetto nasce dalla consapevolezza che la qualità dell'ambiente di lavoro e l'equilibrio tra vita professionale e personale rappresentano fattori chiave per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per il benessere delle sue persone.

"Care U" si articola su quattro direttrici fondamentali:

- Semplificazione della vita quotidiana
- Supporto al benessere fisico e mentale
- Crescita professionale continua
- Engagement e senso di appartenenza



Semplificare il quotidiano

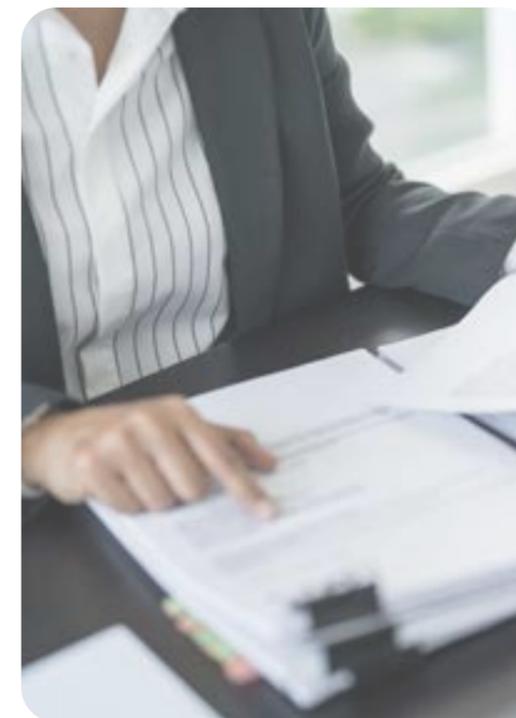
Attraverso un *servizio di concierge e runner*, fornito in collaborazione con TopLife, i professionisti possono delegare attività organizzative e commissioni cittadine, alleggerendo la gestione delle incombenze quotidiane.

Benessere psicologico e salute

Lo Studio ha attivato una convenzione con *UnoBravo*, piattaforma digitale di supporto psicologico, per offrire percorsi individuali riservati e incontri tematici su stress, gestione emotiva e genitorialità. A completamento, una polizza *sanitaria integrativa*, completamente a carico dello Studio, garantisce la copertura delle spese mediche con possibilità di estensione al nucleo familiare.

Formazione e sviluppo

Elemento centrale del programma è la *Legal Academy*, che propone corsi su soft skills e competenze trasversali, come public speaking, presentazioni efficaci e legal English. Inoltre, dal 2025, verranno avviati programmi di *secondment internazionale* presso studi legali di primo piano in città come Londra e New York, offrendo ai giovani professionisti esperienze formative ad alto valore aggiunto.



Engagement e dialogo

Per promuovere un confronto costante tra professionisti e leadership, è stato istituito *l'Associate Committee*, organo consultivo interno che favorisce la partecipazione attiva attraverso incontri bimestrali con il Management Team, contribuendo all'evoluzione dello Studio e alla condivisione delle decisioni strategiche.

Flessibilità e inclusione

"Care U" include anche politiche evolute in materia di *smart working*, *congedi parentali* e supporto alla genitorialità, testimoniando l'impegno di PedersoliGattai nel garantire un ambiente inclusivo e rispettoso dei bisogni delle persone.

La crescita dei talenti

Nell'ambito legale, la formazione rappresenta un aspetto essenziale per nutrire il talento e favorire una crescita professionale continua. Attraverso il programma Legal Academy, lo Studio programma su base trimestrale dei piani di formazione, curati da docenti esterni e professionisti interni, con l'obiettivo di migliorare le soft-skills e «contaminare» le proprie competenze professionali con altre trasversali o «di confine».

Inoltre, è stato siglato un accordo con TopLegal Academy per effettuare una valutazione continuativa del livello della lingua inglese con possibilità di effettuare corsi di rafforzamento. La centralità di questi elementi eleva lo standard dei servizi offerti e incarna il vero spirito di uno studio legale all'avanguardia.

Attraverso un'impostazione fortemente orientata alla formazione, promuoviamo una costante interazione tra figure senior e junior, creando un ambiente di lavoro dove la "contaminazione" di conoscenze ed esperienze arricchisce tutti professionisti.

In tal senso è stato avviato anche un programma di secondment presso primari studi internazionali che vedrà coinvolto il primo gruppo di professionisti dall'estate 2025. Importante è anche il supporto fornito ai giovani professionisti nell'affrontare l'esame di Stato, garantendo loro tranquillità e sicurezza grazie al sostegno dello Studio.

Questa sinergia formativa non solo accelera lo sviluppo delle competenze individuali, ma fortifica anche il collettivo, creando professionisti competenti e preparati a gestire le sfide più complesse.

Formazione Professionale Continua

Nel corso dell'anno, PedersoliGattai ha erogato un totale di 3.852 ore di formazione professionale, con il coinvolgimento di oltre 140 professionisti per ciascun modulo formativo. Il percorso ha incluso sei sessioni tematiche su "Acquisizioni societarie, M&A e Private Equity" e un corso obbligatorio in materia di deontologia forense, in linea con i requisiti del Consiglio Nazionale Forense che prevede 15 crediti formativi annui per ogni avvocato, di cui almeno tre obbligatori.

La formazione è stata realizzata in collaborazione con Euroconference, che ha curato la somministrazione dei corsi anche ad altri studi legali, mentre PedersoliGattai ha contribuito

con contenuti e docenti. Questa sinergia ha permesso di offrire gratuitamente ai professionisti dello Studio un programma formativo di alta qualità, fruibile online, riducendo significativamente i costi e ottimizzando i tempi grazie alla modalità digitale.

L'offerta formativa rappresenta un beneficio concreto per i collaboratori, in quanto consente il mantenimento dell'aggiornamento professionale e il rispetto degli obblighi formativi con modalità comode, accessibili e integrabili con l'attività lavorativa quotidiana, rafforzando al contempo le competenze specialistiche all'interno dello Studio.



Periodi di *study leave*

Per l'esame scritto di avvocato, offriamo un periodo di leave retribuito. In preparazione all'esame orale, estendiamo questo supporto fino a otto settimane. Inoltre, è possibile combinare le settimane di vacanza normalmente godute con il periodo di study leave per l'orale, oppure riorganizzare il periodo lavorativo per massimizzare il tempo di preparazione, nella costanza della retribuzione.

Contributo all'abilitazione professionale

PedersoliGattai contribuisce anche economicamente alla preparazione dei suoi giovani collaboratori, coprendo una tantum i costi di un corso di preparazione all'esame di avvocato fino a un massimo prestabilito.

Ciò riflette il nostro impegno a investire nelle capacità e nel successo professionale delle nostre giovani leve, assicurando che abbiano accesso alle migliori risorse disponibili per la loro formazione.

Condizioni e progressione di carriera

Il superamento dell'esame di abilitazione non comporterà un automatico passaggio di fascia; parimenti il mancato superamento dell'esame non costituisce un impedimento o una sorta di blocco nella progressione di carriera.

Il nostro contributo alla comunità

“Diritto allo Studio”

In risposta alle crescenti sfide sociali e educative del territorio in cui operiamo, lo Studio PedersoliGattai ha rafforzato l’impegno per sostenere la comunità, in particolare a Milano, dove l’esercizio della nostra professione ci lega profondamente alla realtà locale.

Il nostro progetto “Diritto allo Studio” nasce dalla volontà di affrontare le problematiche legate all’accesso all’istruzione superiore, cruciali per il futuro di molti giovani talenti.



Contesto e obiettivi del progetto

Recenti dati evidenziano una preoccupante percentuale di giovani NEET (Not in Education, Employment, or Training) in Italia, che raggiunge il 26% nella fascia d’età 18-24 anni.

In Lombardia, questa problematica coinvolge quasi 230.000 giovani. L’Italia si posiziona al 34° posto in Europa per mobilità sociale, con il 67% dei figli di persone non diplomate che non supera il livello di istruzione dei genitori e solo il 6% che ottiene una laurea.

Questa situazione è particolarmente critica nel nostro settore, dove i costi per diventare avvocato spesso rappresentano una barriera insormontabile per molti studenti brillanti ma economicamente svantaggiati.

Conscio di ciò, lo Studio ha lanciato un’iniziativa pluriennale per il diritto allo studio, e per l’inclusione sociale e lavorativa, mirata a sostenere annualmente quattro giovani meritevoli.

In collaborazione con la Fondazione di Comunità Milano, l’Ufficio Scolastico Territoriale, l’Università degli Studi di Milano e varie scuole del territorio milanese, il progetto offre un supporto concreto che comprende:

- Sostegno economico crescente durante il corso di studi, iniziando con un contributo di 10.000 euro per il primo anno accademico fino a 14.000 euro all’ultimo anno.
- Un programma intensivo di tutoraggio per accompagnare gli studenti non solo finanziariamente ma anche moralmente e tecnicamente.
- Selezione basata su merito e reddito, effettuata da una commissione qualificata, per garantire equità e trasparenza nel processo.
- Inserimento lavorativo post-laurea garantito per almeno due anni, con condizioni economiche e percorsi formativi equivalenti a quelli di collaboratori con pari anzianità.

Il primo anno del progetto

Il progetto ha preso ufficialmente il via a partire dall'anno scolastico 2023/2024 con l'inserimento dei primi 4 studenti.



Studenti supportati	Investimento complessivo dello Studio per il primo anno
4	40.000€

I candidati hanno presentato le pagelle del 4° e 5° anno delle scuole superiori e, dove possibile, una lettera di presentazione da parte di un insegnante per sostenere la propria candidatura.

All'esito della selezione, sulla base di criteri volti a soddisfare concreti bisogni, sono stati individuati 4 studenti provenienti da: 1 Liceo Classico, 1 Liceo Scientifico, 2 IIS tecnico-professionali.

In collaborazione con Fondazione Comunità Milano, è stato organizzato per i ragazzi un incontro di kick off e nel contesto di questo incontro i ragazzi sono stati introdotti al senso dell'iniziativa e sono state fornite loro le necessarie informazioni operative e amministrative.

A partire dall'a.a. 2024/2025 e poi per gli anni successivi è previsto che siano inseriti fino a 4

studenti per anno, con un investimento annuo complessivo a regime pari a più di 500.000 €.

Al momento l'efficacia del programma viene valutata principalmente attraverso il contatto diretto con i beneficiari e il monitoraggio del loro progresso accademico in collaborazione con l'Università degli Studi di Milano.

Sebbene non sia stato previsto un sistema formale di valutazione, il feedback iniziale e il rinnovo dell'impegno da parte delle istituzioni coinvolte attestano l'importanza e l'impatto positivo dell'iniziativa.

A ulteriore testimonianza dell'importanza di questo tipo di progetti per il territorio, tutte le istituzioni e organizzazioni partner di "Diritto allo Studio" hanno rinnovato l'impegno a promuovere il Premio di Studio anche per il secondo ciclo (anno accademico 2024/2025).

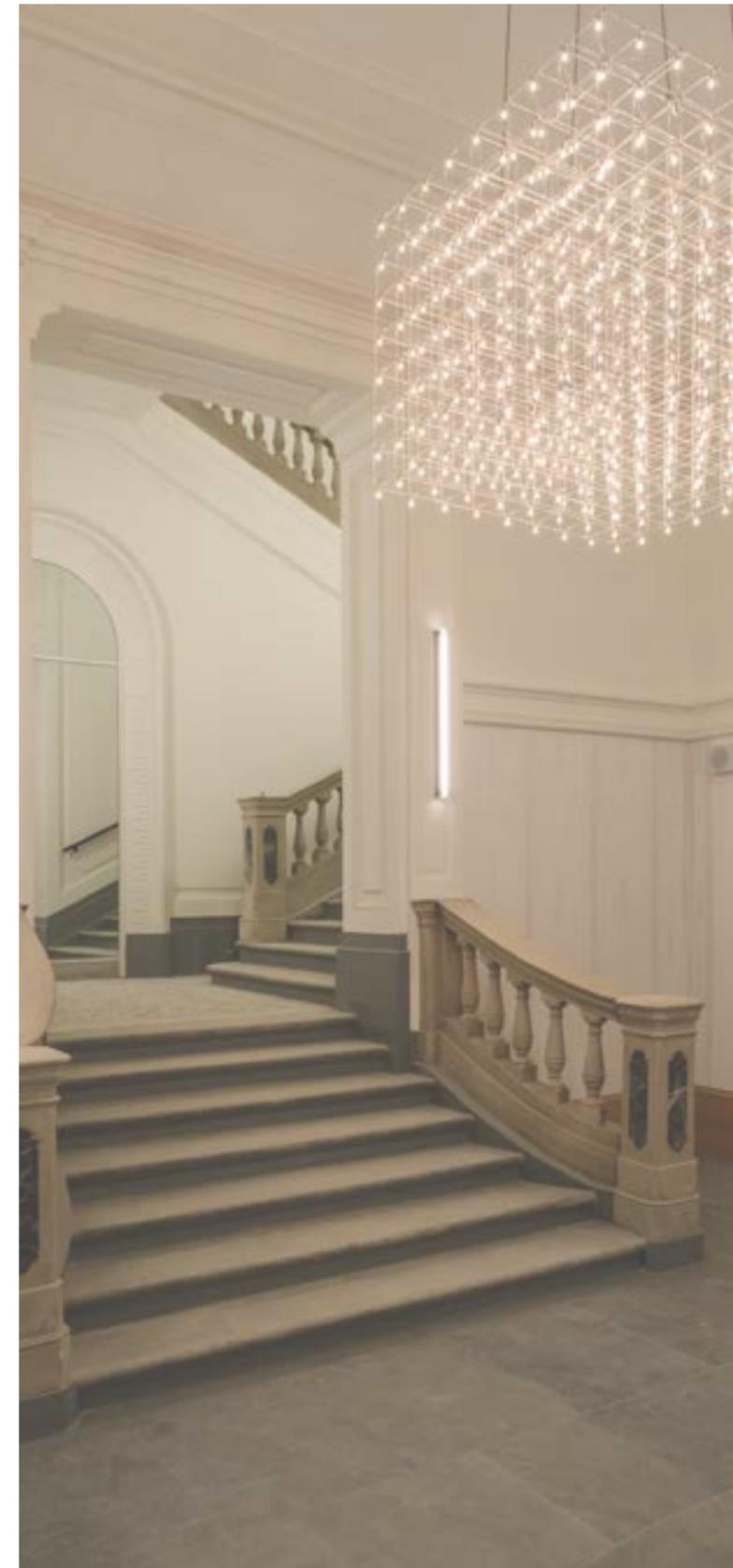
Attività di pro bono e filantropia

Nel 2024, il nostro Studio ha dedicato oltre **850 ore** all'assistenza *pro bono*, equivalenti a un valore di oltre **€285.000**.

Questo impegno rappresenta molto più di un'attività gratuita: è l'espressione concreta della volontà di generare *impatto sociale* attraverso il contributo delle nostre competenze giuridiche.

Per PedersoliGattai, il *pro bono* non si limita alla rinuncia di un corrispettivo economico, ma si configura come un investimento strategico e intellettuale nella progettazione di soluzioni giuridiche particolarmente complesse per operazioni a forte valenza sociale.

È quanto avviene nelle operazioni di investimento con social impact, operazioni che richiedono esperienza e *skills tecniche* che vanno oltre le usuali competenze giuridiche poiché per queste operazioni occorre ideare soluzioni originali in cui trovare un delicato equilibrio tra l'esigenza di assicurare una remunerazione minima ai capitali investiti e quella di finanziare iniziative con un forte impatto sociale sulle persone e sulle comunità. Un buon esempio di questo particolare tipo di contributo è quello prestato alla Fondazione Social Venture Giordano dell'Amore nella strutturazione di un meccanismo di supporto finanziario a favore di un raggruppamento temporaneo di imprese aggiudicatario di una convenzione con un ente pubblico territoriale per la realizzazione di un progetto di utilità sociale funzionale a unire le esigenze di due fasce di popolazione: i giovani disoccupati o alla ricerca di impiego e gli anziani con difficoltà di accesso ai servizi.



La dimensione ambientale

Impegno e governance dello Studio sulle sfide ambientali

La nuova realtà PedersoliGattai è nata con una forte sensibilità riguardo i temi ambientali. L'impegno dello Studio, quindi, si traduce da subito nel consolidamento di iniziative concrete per dare una dimostrazione forte del rispetto e dell'attenzione verso queste sfide.

Certificazione: ISO 14064

Nell'ambito degli sforzi continuativi per favorire la sostenibilità ambientale e minimizzare gli impatti negativi, lo Studio PedersoliGattai ha aderito allo standard ISO 14064-1:2018 come modello per la gestione della propria impronta di carbonio.

Questo standard internazionale fornisce le linee guida per la quantificazione e la rendicontazione delle emissioni di gas serra (GHG) in maniera accurata e trasparente.

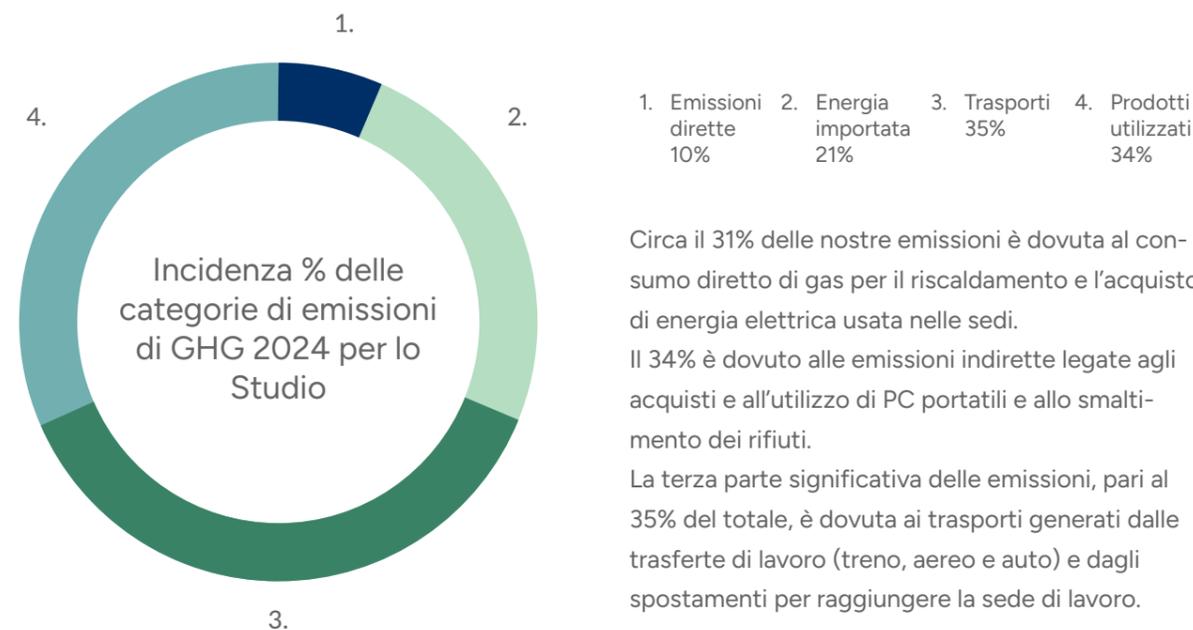
Impronta di Carbonio del 2024

Per l'anno 2024, lo studio ha quantificato le emissioni totali di GHG generate sia direttamente che indirettamente dalle attività svolte, risultando in un totale di 1.141,67 tonnellate di CO₂ equivalente.

1.141,67*

ton CO₂eq.

**Emissioni analizzate e verificate da un ente di certificazione esterno per garantire l'aderenza agli standard internazionali e la trasparenza nel processo di rendicontazione.*



Azioni di mitigazione e compensazione

Per mitigare l'impatto ambientale, lo Studio PedersoliGattai ha intrapreso varie azioni, tra cui:

- Promozione dell'uso di trasporti a basso impatto ambientale, come il treno, soprattutto per le trasferte nazionali.
- Messa a disposizione di un parco di biciclette dello Studio affinché tutti i professionisti possano contribuire a una mobilità sostenibile.
- Promozione di auto elettriche per i noleggi auto.
- Installazione di dispenser d'acqua per ridurre l'uso di bottiglie di plastica e adozione di politiche a favore dell'ambiente in ambito plastic-free, paper-less e raccolta differenziata.
- Politiche di efficientamento energetico presso tutte le sedi dello Studio.
- Disincentivo all'utilizzo delle stampe e sistematico utilizzo di risorse a basso impatto (e.g. carta riciclata).
- Compensazione delle emissioni generate dalle trasferte di lavoro attraverso l'acquisto di 250 Crediti di Sostenibilità tramite il progetto promosso dal Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano.

9 PedersoliGattai

MILANO

ROMA

TORINO

PedersoliGattai ©2025

All rights reserved.