



9 PedersoliGattai

**Bilancio
di Sostenibilità 2025**



Bilancio di Sostenibilità 2025

Sommario

Lettera agli Stakeholder	04
--------------------------	----

La sostenibilità dello Studio PedersoliGattai	06
--	----

06	La sostenibilità integrata nelle scelte dello Studio
10	Il nostro Piano di Sostenibilità
13	Gli SDGs di riferimento per le nostre attività

L'organizzazione dello Studio e i nostri servizi	14
---	----

14	Struttura, Governance e procedure
16	Aree di servizi
18	I settori su cui operiamo

Le nostre persone 20

- 20 Highlights
- 22 Programma CareU
- 25 La crescita dei talenti
- 26 Formazione Professionale Continua
- 28 Il supporto alla vita familiare

Il nostro contributo alla comunità 30

- 30 Progetto “Diritto allo Studio”
- 33 Attività di Pro Bono e filantropia

La dimensione ambientale 34

- 34 Certificazione: ISO 14064

Con grande piacere vi presentiamo il secondo Bilancio di Sostenibilità di PedersoliGattai. Dopo la nascita nel 2024 dello Studio, frutto dell'unione tra due dei più importanti studi legali italiani e un terzo gruppo di professionisti di primario standing, siamo lieti di condividere i progressi compiuti e i risultati raggiunti nel nostro percorso verso la sostenibilità.

Lettera
agli Stakeholder

CHI SIAMO

Il nostro Studio si basa su una lunga tradizione di impegno e professionalità e si distingue per la sua dedizione a valori fondamentali di integrità, trasparenza e responsabilità. Con una squadra composta da esperti di altissimo livello, lavoriamo quotidianamente per offrire soluzioni legali innovative e personalizzate ai nostri clienti, mantenendo sempre al centro l'etica e il rispetto delle normative.

CHI VOGLIAMO ESSERE

La crescita e le dimensioni raggiunte dal nostro Studio ci pongono di fronte a nuove e importanti responsabilità, specialmente nei confronti della sostenibilità e dei temi ESG (*Environmental, Social and Governance*).

Il nostro obiettivo è di essere *leader* non solo nel campo legale, ma anche in quello della sostenibilità, integrando pratiche responsabili in tutte le nostre attività. Desideriamo essere un punto di riferimento per l'intera comunità legale, promuovendo iniziative che mirano a ridurre l'impatto ambientale, supportare la società e garantire una governance trasparente ed efficace.

I PASSI DELLO STUDIO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

Per dare concretezza alla nostra visione, abbiamo delineato una serie di azioni che ci accompagneranno nel percorso verso un futuro sostenibile.

Fin dalla sua costituzione lo Studio ha istituito un Comitato ESG e avviato la pubblicazione annuale del Bilancio di Sostenibilità, unendo impegno e trasparenza nel monitorare e nel comunicare i nostri progressi.

Il nostro Piano di Sostenibilità, avviato nel 2024, si focalizza su diverse aree di impatto, tra cui l'implementazione di pratiche di lavoro inclusive ed eque, il supporto all'istruzione universitaria per i giovani, la promozione di attività *Pro Bono* e di filantropia a favore delle comunità locali, e l'ulteriore riduzione delle emissioni di CO₂.

I risultati raggiunti nel 2025 confermano l'impegno dello Studio e la validità del percorso intrapreso. Crediamo fermamente che, con il sostegno di tutti voi, potremo continuare a realizzare i nostri ambiziosi obiettivi e contribuire a un futuro migliore per le attuali e future generazioni. Vi ringraziamo per la vostra fiducia e collaborazione continua e restiamo disponibili per ulteriori informazioni o chiarimenti.

Il Comitato ESG

La Sostenibilità dello Studio PedersoliGattai

LA SOSTENIBILITÀ INTEGRATA NELLE SCELTE DELLO STUDIO

La sostenibilità rappresenta per PedersoliGattai un elemento strutturale del proprio percorso di crescita e di posizionamento nel tempo.

Fin dalle prime fasi di sviluppo dello Studio, è emersa con chiarezza la volontà di tutti i professionisti e collaboratori di integrare i temi ambientali e sociali all'interno delle dinamiche organizzative e professionali, riconoscendone il ruolo nel rafforzare la qualità del lavoro, la relazione con i clienti e il contributo al contesto economico e sociale.

In questo percorso, il coinvolgimento delle persone ha avuto un ruolo centrale. Attraverso momenti di confronto e condivisione, è stato possibile costruire una prima visione comune dei temi di sostenibilità rilevanti per lo Studio, ponendo le basi per un approccio strutturato e coerente.



LE 4 AREE DI IMPATTO PER LO STUDIO PEDERSOLIGATTAI

L'analisi sviluppata ha portato all'individuazione di quattro principali aree di impatto, che rappresentano oggi il riferimento per orientare le scelte e le iniziative dello Studio:

Persone

Servizi

Ambiente

Comunità

All'interno di queste aree sono stati identificati i temi di maggiore rilevanza, sulla base della loro importanza per lo Studio e della capacità di generare impatti concreti nel tempo.

PERSONE

- Qualità dell'ambiente di lavoro
- Percorsi di crescita e sviluppo delle persone
- Chiarezza organizzativa e comunicazione interna
- Welfare e impegni contrattuali
- Diversità e inclusione

AMBIENTE

- Gestione responsabile delle risorse
- Cambiamento climatico
- Catena di fornitura sostenibile

SERVIZI

- Qualità dell'offerta
- Innovazione e trasformazione organizzativa
- Impatto dei servizi sul contesto

COMUNITÀ

- Attività Pro Bono
- Attività e progetti sociali
- Filantropia

Nel corso del 2025, lo Studio ha scelto di non procedere a una revisione formale dell'analisi di materialità, ritenendo che i temi individuati nel 2024 risultino ancora coerenti rispetto alle priorità e al contesto di riferimento. L'attenzione si è quindi concentrata sul consolidamento del presidio di

tali temi, attraverso un approccio progressivo che valorizza quanto già avviato e, allo stesso tempo, apre a nuove opportunità di sviluppo.

In particolare, PedersoliGattai ha lavorato lungo tre direttrici principali:

.01

Rafforzare

le iniziative già in essere, migliorandone struttura, continuità e capacità di generare risultati.

.02

Sviluppare

nuovi fronti di azione ESG, in coerenza con l'evoluzione dello Studio e del contesto.

.03

Costruire

progressivamente un sistema più solido di raccolta dati e monitoraggio, a supporto di una rendicontazione sempre più efficace.



Tra i temi prioritari si conferma il ruolo centrale delle persone, elemento fondante per uno Studio in crescita che intende costruire nel tempo una propria identità distintiva. Accanto a questo, assumono crescente rilevanza i temi legati ai servizi

e al contributo dello Studio alle sfide ambientali e sociali. Questo approccio consente allo Studio di evolvere in modo continuo e coerente, rafforzando nel tempo la propria capacità di integrare la sostenibilità nelle attività quotidiane.



Il nostro Piano di Sostenibilità

Le aree di impatto individuate rappresentano il quadro di riferimento attraverso cui PedersoliGattai orienta il proprio percorso di sviluppo ESG, in continuità con quanto già avviato e con l'obiettivo di rafforzare nel tempo la qualità e l'efficacia delle proprie iniziative.

L'approccio adottato si fonda sul consolidamento delle attività esistenti e sull'apertura di nuovi ambiti di intervento, in una logica di crescita progressiva e coerente.

LEADERSHIP ESG - SERVIZI

Attraverso la propria attività professionale e di approfondimento, lo Studio intende contribuire in modo sempre più attivo alla diffusione di una cultura ESG solida e consapevole.

In questo contesto, PedersoliGattai promuove la produzione e la condivisione di contenuti e pubblicazioni sui principali temi di sostenibilità, con particolare attenzione agli ambiti ambientali ("green") e ai temi dell'inclusione. Queste attività rappresentano uno strumento fondamentale per rafforzare il posizionamento dello Studio e, al tempo stesso, per contribuire allo sviluppo di un

dibattito informato e di qualità su tematiche sempre più centrali per imprese e istituzioni.

Lo Studio integra le competenze ESG nei propri servizi di consulenza, supportando i clienti nella valutazione dei rischi e delle opportunità legati alla sostenibilità.



PERSONE

Lo sviluppo delle persone continua a rappresentare una priorità centrale per lo Studio.

In questo ambito, un ruolo sempre più rilevante è attribuito alla formazione, intesa non solo come aggiornamento professionale, ma come percorso più ampio di crescita delle competenze. Accanto ai contenuti tecnici legati alla professione legale, lo Studio promuove lo sviluppo di competenze trasversali – come, ad esempio, quelle legate all'innovazione e all'utilizzo dell'intelligenza artificiale – con l'obiettivo di rafforzare la capacità

delle proprie persone di operare in contesti in continua evoluzione.

Parallelamente, viene incentivato il coinvolgimento attivo delle persone in iniziative a carattere sociale, con una duplice finalità: da un lato, rafforzare il senso di appartenenza e la collaborazione interna; dall'altro, consolidare il legame tra lo Studio e il territorio in cui opera.

COMUNITÀ

Il contributo alla comunità rappresenta uno degli ambiti di maggiore evoluzione per lo Studio.

Nel corso del 2025 è stato avviato un percorso di riflessione finalizzato alla definizione di un progetto strutturato di community investment, che costituirà uno dei principali ambiti di sviluppo nel 2026.

Questo percorso mira a costruire un modello più strutturato, condiviso tra tutte le persone dello Studio e orientato a massimizzare l'efficacia degli interventi.

L'obiettivo è quello di rivedere e rafforzare l'approccio dello Studio al supporto del territorio, integrando in modo più organico le diverse iniziative già presenti, tra cui:

In particolare, lo Studio intende concentrare il proprio impegno su alcuni ambiti sociali prioritari, nei quali ritiene di poter generare un impatto significativo e duraturo, tra cui:

- attività di Pro Bono
- progetti sociali
- iniziative filantropiche
- attività di volontariato aziendale.

- giovani
- accesso allo studio
- salute
- cultura.

AMBIENTE

Lo Studio dispone già da tempo di un presidio strutturato sui temi ambientali, che rappresenta una base solida su cui continuare a costruire.

L'impegno per i prossimi anni si concentra quindi sul mantenimento e sul rafforzamento di questo presidio, attraverso:

- la conferma delle certificazioni esistenti;
- il miglioramento progressivo delle proprie performance ambientali;
- la diffusione di una maggiore consapevolezza interna sui temi ambientali.

In questo senso, l'attenzione non è rivolta solo agli aspetti tecnici, ma anche allo sviluppo di una cultura ambientale condivisa all'interno dello Studio.

GLI SDGS DI RIFERIMENTO PER LE NOSTRE ATTIVITÀ

Le attività dello Studio contribuiscono al perseguimento di diversi obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite:



SDG 4 - ISTRUZIONE DI QUALITÀ

attraverso il progetto “Diritto allo Studio”, lo Studio promuove l’accesso all’istruzione superiore per giovani meritevoli provenienti da contesti economicamente svantaggiati.



SDG 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

attraverso servizi legali anche Pro Bono e progetti di sviluppo sostenibile, lo Studio promuove una crescita economica inclusiva e produttiva.



SDG 9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

lo Studio collabora con le imprese per promuovere innovazione, sviluppo infrastrutturale e stabilità economica e industriale.



SDG 16 - PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

attraverso i propri servizi legali che favoriscono la giustizia e la trasparenza istituzionale, lo Studio sostiene direttamente questo obiettivo.



L'organizzazione dello Studio e i nostri servizi

PedersoliGattai si conferma come una realtà di riferimento nel panorama legale italiano e internazionale, con oltre 475 persone tra professionisti e collaboratori (al 31/12/2025), organizzate in 16 aree di servizi e 12 settori di business.

Grazie a consolidati rapporti con primari studi legali internazionali, lo Studio è in grado di supportare efficacemente operazioni transnazionali, assistendo clienti italiani ed esteri. Lo Studio vuole distinguersi per un approccio orientato all'eccellenza, fondato su solidi valori professionali, etici e umani, e per un impegno costante nell'attrarre e sviluppare talenti nel settore legale.

STRUTTURA, GOVERNANCE E PROCEDURE

La struttura organizzativa e di governance rappresenta un pilastro fondamentale per PedersoliGattai, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro efficiente, etico e orientato alla sostenibilità.

Lo Studio adotta pratiche gestionali avanzate che garantiscono elevati standard operativi e rispondono in modo proattivo alle esigenze del settore legale, rafforzando al contempo trasparenza e responsabilità verso clienti, *stakeholder*, professionisti e collaboratori.

Elemento centrale di questo sistema è il Codice Etico, che definisce i principi di integrità, correttezza, riservatezza e prevenzione dei conflitti di interesse. Il Codice si applica a tutte le persone dello Studio e integra le disposizioni del Codice Deontologico Forense, promuovendo una cultura organizzativa improntata a legalità, inclusione e rispetto.

Lo Studio ha sviluppato un sistema strutturato di governance, articolato in comitati tematici e procedure dedicate, tra cui:

CODICE ETICO E FORMAZIONE

il Codice è diffuso all'interno dell'organizzazione ed è supportato da percorsi formativi obbligatori su etica, compliance, salute e sicurezza, protezione dei dati e sostenibilità, favorendo la consapevolezza delle responsabilità individuali.

PROCEDURA WHISTLEBLOWING

sono attivi canali sicuri e riservati per la segnalazione, anche anonima, di violazioni o comportamenti non conformi. Le segnalazioni sono gestite tramite un sistema esterno e supervisionate da un comitato dedicato, nel rispetto della normativa vigente.

PROCEDURA AML (ANTI-RICICLAGGIO)

il sistema si basa su *policy* aggiornate, un comitato dedicato e un coordinamento interno che garantiscono l'applicazione della normativa, la formazione continua e la gestione delle segnalazioni di operazioni sospette.

CYBERSECURITY

per la tutela dei dati e delle informazioni, lo Studio ha ottenuto la certificazione ISO 27001 per tutti gli uffici, adottando *standard* internazionali di sicurezza informatica e gestione del rischio.

COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

lo Studio ha istituito un comitato dedicato ai temi ESG, composto da *partner* e collaboratori, con l'obiettivo di garantire un presidio strutturato e continuativo delle iniziative di sostenibilità. Il Comitato si riunisce con cadenza mensile per condividere avanzamenti, programmare le attività e coordinare le azioni in corso. In questo ambito, valuta nuove progettualità e propone agli organi decisionali dello Studio (*management team* e Comitato Esecutivo) iniziative da implementare, assicurando al contempo il monitoraggio e il consolidamento delle attività ESG già avviate.

Attraverso questo sistema di governance e un quadro condiviso di regole, lo Studio consolida un modello organizzativo responsabile, orientato all'eccellenza professionale, alla legalità e alla sostenibilità nel lungo periodo.

AREE DI SERVIZI

.01

AMMINISTRATIVO E PUBBLICO

Consulenza giuridica giudiziale e stragiudiziale, relativa a contratti pubblici, finanziamenti, urbanistica, ambiente e settori regolati come energia e trasporti.

.02

CAPITAL MARKETS

Esperienza nelle operazioni di mercato dei capitali, assistendo aziende e banche in IPO, finanziamenti azionari e *compliance* di mercato.

.03

CONTENZIOSO, ARBITRATI E ADR

Più di 50 professionisti gestiscono il contenzioso civile e commerciale, arbitrati nazionali e internazionali, offrendo soluzioni precontenziose e contenziose.

.04

PROPRIETÀ INTELLETTUALE E DIRITTO DELLE TECNOLOGIE

Protezione di *asset* immateriali e consulenza legale su tecnologie avanzate come AI e *blockchain*.

.05

BANKING & FINANCE

Assistenza a istituzioni finanziarie e investitori per operazioni di finanziamento, con integrazione tra le aree di *private equity* e finanziamenti strutturati.

.06

CONCORRENZA E TUTELA DEL CONSUMATORE

Il *team* gestisce questioni di *antitrust* e diritto del consumatore, interagendo con autorità regolatorie nazionali ed europee.

.07

PROCEDURE CONCORDSUALI E RISTRUTTURAZIONI

Gestione della crisi d'impresa, offrendo strategie su misura per la ristrutturazione o la liquidazione.

.08

REGOLAMENTAZIONE FINANZIARIA

Supporto a enti vigilati in ambito bancario, assicurativo e fintech, con focus su *compliance* e regolamentazione.

.09

PRIVATE EQUITY

Assistenza in operazioni di *private equity*, gestendo l'intero ciclo dall'investimento all'*exit*, inclusi aspetti di due diligence e finanziamento.

.10

FINANZA STRUTTURATA

Operazioni di finanza strutturata con un focus su smobilizzo di crediti, cartolarizzazioni e covered bonds.

.11

SOCIETARIO, FUSIONI E ACQUISIZIONI

Guida in operazioni straordinarie di fusione e acquisizione, con un forte coordinamento interdisciplinare.

.12

TAX

Consulenza fiscale su operazioni societarie e gestione patrimoniale, con esperienza nel contenzioso fiscale.

.13

DATA PROTECTION & DATA GOVERNANCE

Fornisce consulenza sul trattamento dei dati e sulla compliance, con un ruolo attivo nella gestione della privacy e sicurezza dei dati.

.14

LAVORO E RELAZIONI INDUSTRIALI

Consulenza su organizzazione aziendale, gestione HR e relazioni sindacali, soprattutto in contesti di M&A e riorganizzazioni.

.15

SUCCESSORIO

Gestione di pratiche successorie e tutela di patrimoni familiari, con consulenza su *trust* e pianificazione ereditaria.

.16

VENTURE CAPITAL

Assistenza a fondi di *venture capital* e *startup* in operazioni di investimento, con un'approfondita attenzione a regolamentazione e compliance.

I SETTORI SU CUI OPERIAMO



**AUTOMOTIVE
& TRANSPORTATION**



**HEALTHCARE
AND LIFE SCIENCE**



**LUXURY
& FASHION**



**ENERGIA E TRANSIZIONE
ENERGETICA**



INFRASTRUTTURE



**MEDIA
& ENTERTAINMENT**



ESG



**INTELLIGENZA
ARTIFICIALE**



REAL ESTATE



**FOOD
& BEVERAGE**



**ISTITUZIONI
FINANZIARIE**



**SPORT
& E-SPORTS**

PEDERSOLIGATTAI NELLO SPAZIO



PedersoliGattai ha istituito il Focus Team Space Law per supportare imprese, istituzioni e investitori attivi nella Space Economy, un settore strategico e in rapida evoluzione che attrae crescenti investimenti di private equity e venture capital.

Il team integra competenze multidisciplinari (M&A, diritto societario, IP, cybersecurity e normativa internazionale) per affrontare le sfide giuridiche e regolatorie del settore.

L'iniziativa si inserisce al contempo nel più ampio impegno ESG dello Studio, contribuendo allo sviluppo di un quadro normativo che promuova sicurezza, sostenibilità e innovazione, anche alla luce delle evoluzioni europee come l'EU Space Act e la Legge Spazio 89/2025.

Questo approccio conferma la volontà dello Studio di accompagnare i clienti nei settori più innovativi, contribuendo alla costruzione di filiere economiche sostenibili e orientate al futuro.

Le nostre persone

Il nostro lavoro si basa sulle persone e sulle relazioni che costruiscono ogni giorno. Per questo, la loro crescita e il loro benessere rappresentano una leva essenziale per lo sviluppo dello Studio e per la qualità dei servizi offerti.

In questo contesto, investiamo nella formazione, sia professionale che personale, e nella creazione di un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, attento – per quanto possibile – all’equilibrio tra vita e lavoro. Questi elementi rappresentano le principali direttrici del nostro impegno verso le persone.

HIGHLIGHTS

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

75

STAFF

400

PROFESSIONISTI

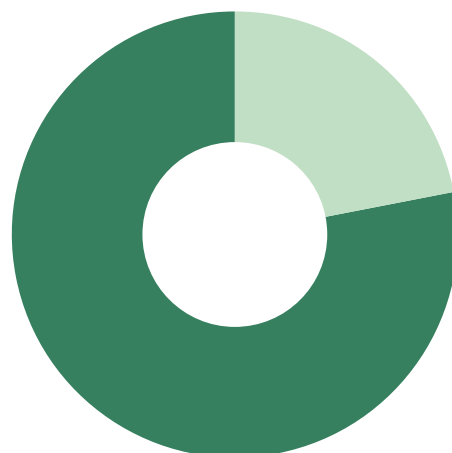
PERSONE PER FASCIA D'ETÀ

>50 ANNI

106

<50 ANNI

369





MOBILITÀ PROFESSIONALE 2025*



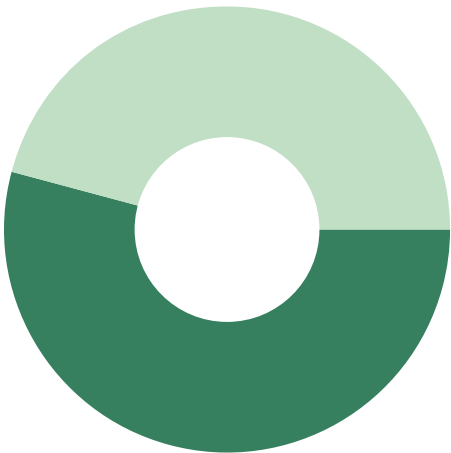
29%

MOBILITÀ PROFESSIONALE

LIVELLI E GENERE DELLE PERSONE

DONNE
220

UOMINI
255



	UOMINI	DONNE
Partner Equity	52	9
Salary Partner	7	8
Junior Partner	5	2
Senior Counsel e Senior Lawyer	25	15
Of Counsel	6	2
Counsel	11	3
Associate A10	14	6
Associate A9	11	3
Associate A8	8	13
Associate A7	17	10
Associate A6	22	14
Associate A5	9	18
Associate A4	14	16
Associate A3	11	9
Associate A2	11	17
Associate A1	15	17
Staff	17	58

* Formula di calcolo della mobilità professionale: [(entrati + usciti nel periodo) / organico medio del periodo] × 100. Organico medio calcolato: 450. Nel 2024 la mobilità professionale era pari a circa il 28% (entrati 68, usciti 61 su organico medio di 459).

PROGRAMMA CareU

Nel 2025 continua il programma di wellbeing “CareU”, un’iniziativa lanciata nel 2024 e dedicata a tutti i professionisti dello Studio. Il progetto nasce dalla necessità di garantire la massima qualità dell’ambiente di lavoro e l’equilibrio tra vita professionale e personale.

“CareU” SI ARTICOLA SU QUATTRO DIRETTRICI FONDAMENTALI:

.01 SEMPLIFICAZIONE
DELLA VITA QUOTIDIANA

.03 CRESCITA PROFESSIONALE
CONTINUA

.02 SUPPORTO AL BENESSERE
FISICO E MENTALE

.04 ENGAGEMENT E SENSO
DI APPARTENENZA

CareU

SEMPLIFICARE IL QUOTIDIANO

Attraverso un servizio di concierge e runner, fornito in collaborazione con gli Amici di Edoardo ETS, associazione milanese attiva nella promozione di progetti educativi, culturali e di inclusione sociale rivolti ai giovani, e con TopLife per le sedi di Torino e Roma, i professionisti possono delegare attività organizzative e commissioni quotidiane, alleggerendo la gestione delle incombenze personali e favorendo un migliore equilibrio tra vita professionale e privata.

BENESSERE PSICOLOGICO E SALUTE

Lo Studio ha attivato una convenzione con **UnoBravo**, piattaforma digitale di supporto psicologico, per offrire percorsi individuali riservati e incontri tematici su stress, gestione emotiva e genitorialità. A completamento, una **polizza sanitaria integrativa**, completamente a carico dello Studio, garantisce la copertura delle spese mediche con possibilità di estensione al nucleo familiare.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Elemento centrale del programma è la **Legal Academy**, che propone corsi su *soft skills* e competenze trasversali, come *public speaking*, presentazioni efficaci e *legal English*. Inoltre, dal 2025, sono stati avviati programmi di **secondment internazionale** presso studi legali di primo piano in città come Londra e New York, offrendo ai giovani professionisti esperienze formative ad alto valore aggiunto.

ENGAGEMENT E DIALOGO

Per promuovere un confronto costante tra professionisti e *leadership*, è stato istituito l'**Associate Committee**, organo consultivo interno che favorisce la partecipazione attiva attraverso incontri bimestrali con il Management Team, contribuendo all'evoluzione dello Studio e alla condivisione delle decisioni strategiche.

FLESSIBILITÀ E INCLUSIONE

“CareU” include anche politiche evolute in materia di **smart working**, **congedi parentali** e supporto alla genitorialità, testimoniando l'impegno di PedersoliGattai nel garantire un ambiente inclusivo e rispettoso dei bisogni delle persone.



LA CRESCITA DEI TALENTI

Nell'ambito legale, la formazione rappresenta un aspetto essenziale per nutrire il talento e favorire una crescita professionale continua.

Attraverso il programma Legal Academy, lo Studio programma su base trimestrale dei piani di formazione, curati da docenti esterni e professionisti interni, con l'obiettivo di migliorare le *soft-skills* e «contaminare» le proprie competenze professionali con altre trasversali o «di confine».

Inoltre, è stato siglato un accordo con TopLegal Academy per effettuare una valutazione continuativa del livello della lingua inglese con possibilità di effettuare corsi di rafforzamento.

La centralità di questi elementi eleva lo *standard* dei servizi offerti e incarna il vero spirito di uno studio legale all'avanguardia.

Attraverso un'impostazione fortemente orientata alla formazione, promuoviamo una costante interazione tra figure *senior* e *junior*, creando un ambiente di lavoro dove la "contaminazione" di conoscenze ed esperienze arricchisce tutti i professionisti.

In tal senso è stato avviato anche un programma di *secondment* presso primari studi internazionali che vedrà coinvolto il primo gruppo di professionisti dall'estate 2025.

Importante è anche il supporto fornito ai giovani professionisti nell'affrontare l'esame di Stato, garantendo loro tranquillità e sicurezza grazie al sostegno dello Studio.

Questa sinergia formativa non solo accelera lo sviluppo delle competenze individuali, ma fortifica anche il collettivo, creando professionisti competenti e preparati a gestire le sfide più complesse.

FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA

Nel corso del 2025, PedersoliGattai ha erogato complessivamente 3.790 ore di formazione professionale (rispetto alle 3.852 ore del 2024), con il coinvolgimento di oltre 140 professionisti per ciascun modulo principale. Il programma ha incluso sei sessioni tematiche dedicate alle “Acquisizioni societarie, M&A e Private Equity”, affiancate da ulteriori percorsi formativi su temi trasversali e obbligatori, tra cui deontologia professionale, patrocinio a spese dello Stato e utilizzo responsabile dell’intelligenza artificiale nella professione legale.

3.790

ORE DI FORMAZIONE
PROFESSIONALE EROGATE
NEL 2025

La formazione è stata realizzata in collaborazione con Euroconference, che ha curato l’erogazione dei corsi anche per altri studi legali, mentre lo Studio ha contribuito con contenuti e docenze. Questo modello ha consentito di offrire un programma formativo di elevata qualità, accessibile in modalità digitale e integrabile con l’attività professionale quotidiana.

L’offerta formativa rappresenta un elemento centrale nello sviluppo delle competenze, garantendo il costante aggiornamento professionale e il rispetto degli obblighi previsti dal Consiglio Nazionale Forense, contribuendo al contempo al rafforzamento delle competenze tecniche e trasversali all’interno dello Studio.

“HARVEY”, L’IA E IL FUTURO DELLA PROFESSIONE LEGALE

La crescente complessità delle operazioni, l’aumento dei dati da analizzare e l’evoluzione tecnologica stanno trasformando profondamente l’organizzazione del lavoro negli studi legali. In questo contesto, l’intelligenza artificiale rappresenta uno strumento chiave per rafforzare la capacità di analisi e migliorare l’efficienza operativa.

Nel 2025 PedersoliGattai ha avviato un percorso strutturato su questi temi, coordinato dal comitato interno dedicato all’AI, con l’obiettivo di testare soluzioni tecnologiche e definire linee guida per un utilizzo consapevole all’interno dello Studio. Questo percorso ha portato all’adozione di Harvey AI.

L’impiego di queste tecnologie consente di:

- accelerare l’analisi di grandi volumi documentali;
- rendere più efficienti alcune fasi del lavoro.

Allo stesso tempo, il valore della professione resta fondato sulla capacità di interpretare problemi complessi, costruire soluzioni giuridiche e supportare i clienti nelle decisioni strategiche.

L’innovazione tecnologica apre così una nuova fase per il settore legale, in cui competenze giuridiche, tecnologia e organizzazione del lavoro diventano sempre più integrate.



PERIODI DI *STUDY LEAVE*

Per l'esame scritto di avvocato, lo Studio offre un periodo di leave retribuito. In preparazione all'esame orale, questo supporto è esteso fino a otto settimane. Inoltre, è possibile combinare le settimane di vacanza normalmente godute con il periodo di study leave per l'esame orale, oppure riorganizzare il periodo lavorativo per massimizzare il tempo di preparazione, nella costanza della retribuzione.

CONTRIBUTO ALL'ABILITAZIONE PROFESSIONALE

PedersoliGattai contribuisce anche economicamente alla preparazione dei suoi giovani collaboratori, coprendo una tantum i costi di un corso di preparazione all'esame di avvocato fino a un massimo prestabilito.

Ciò riflette il nostro impegno a investire nelle capacità e nel successo professionale delle nostre giovani leve, assicurando che abbiano accesso alle migliori risorse disponibili per la loro formazione.

CONDIZIONI E PROGRESSIONE DI CARRIERA

Il superamento dell'esame di abilitazione non comporterà un automatico passaggio di fascia; parimenti il mancato superamento dell'esame non costituisce un impedimento o una sorta di blocco nella progressione di carriera.

IL PROCESSO DI VALUTAZIONE/ AUTOVALUTAZIONE DEI PROFESSIONISTI

Lo Studio ha introdotto un processo di valutazione rivolto ai professionisti. La valutazione è un processo strutturato che va oltre la semplice misurazione delle ore lavorate (*billable hours*), integrando indicatori qualitativi e quantitativi. Si basa sulla valutazione delle competenze tecniche, dell'efficienza nel lavoro di squadra e dell'allineamento ai valori dello Studio.



IL SUPPORTO ALLA VITA FAMILIARE

PedersoliGattai riconosce l'importanza del benessere familiare e lavorativo dei suoi professionisti e si impegna a supportarli attivamente durante i momenti più significativi della vita familiare.

La nostra politica di supporto familiare riflette il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro inclusivo e di supporto, riconoscendo la diversità di bisogni dei nostri professionisti.

Questo supporto si manifesta attraverso congedi matrimoniali estensibili, facilitazione alla partecipazione a corsi preparatori per la nascita o l'adozione, contributi economici per eventi familiari e un'integrazione al congedo di maternità anche di carattere economico.



“Un vincitore è un sognatore
che non si è mai arreso”

(Nelson Mandela)

CORRERE INSIEME PER UN IMPATTO CONCRETO

Il 6 aprile 2025, PedersoliGattai ha partecipato alla Wizz Air Milano Marathon 2025 sostenendo Make-A-Wish Italia, organizzazione impegnata dal 2004 a realizzare desideri di bambini e ragazzi affetti da gravi patologie.

L'iniziativa ha rappresentato un momento di partecipazione e condivisione, unendo sport e solidarietà e contribuendo a supportare una causa di forte valore sociale.

Il nostro contributo alla comunità

PROGETTO “DIRITTO ALLO STUDIO”

In risposta alle crescenti sfide sociali e educative del territorio in cui operiamo, lo Studio PedersoliGattai ha rafforzato l’impegno per sostenere la comunità, in particolare a Milano, dove l’esercizio della nostra professione ci lega profondamente alla realtà locale.

Il nostro progetto “Diritto allo Studio” nasce dalla volontà di affrontare le problematiche legate all’accesso all’istruzione superiore, cruciali per il futuro di molti giovani talenti.



34°

POSTO IN EUROPA
PER MOBILITÀ
SOCIALE**CONTESTO E OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Recenti dati evidenziano una preoccupante percentuale di giovani NEET (Not in Education, Employment, or Training) in Italia, che raggiunge il 26% nella fascia d'età 18-24 anni. In Lombardia, questa problematica coinvolge quasi 230.000 giovani.

L'Italia si posiziona al 34° posto in Europa per mobilità sociale, con il 67% dei figli di persone non diplomate che non supera il livello di istruzione dei genitori e solo il 6% che ottiene una laurea.

Questa situazione è particolarmente critica nel nostro settore, dove i costi per diventare avvocato spesso rappresentano una barriera insormontabile per molti studenti brillanti ma economicamente svantaggiati.

Conscio di ciò, lo Studio ha lanciato un'iniziativa pluriennale per il diritto allo studio e per l'inclusione sociale e lavorativa, mirata a sostenere annualmente quattro giovani meritevoli.

In collaborazione con la Fondazione di Comunità Milano, l'Ufficio Scolastico Territoriale, l'Università degli Studi di Milano e varie scuole del territorio milanese, il progetto offre un supporto concreto che comprende:

.01 Sostegno economico crescente durante il corso di studi, iniziando con un contributo di 10.000 euro per il primo anno accademico fino a 14.000 euro all'ultimo anno.

.02 Un programma intensivo di tutoraggio per accompagnare gli studenti non solo finanziariamente ma anche moralmente e tecnicamente.

.03 Selezione basata su merito e reddito, effettuata da una commissione qualificata, per garantire equità e trasparenza nel processo.

.04 Inserimento lavorativo post-laurea garantito per almeno due anni, con condizioni economiche e percorsi formativi equivalenti a quelli di collaboratori con pari anzianità.



L'EVOLUZIONE DEL PROGETTO

Il progetto ha preso ufficialmente il via a partire dall'anno scolastico 2023/2024 con l'inserimento dei primi 4 studenti, proseguendo nel 2024/2025 con un secondo gruppo di beneficiari.

I candidati hanno presentato le pagelle del 4° e 5° anno delle scuole superiori e, dove possibile, una lettera di presentazione da parte di un insegnante per sostenere la propria candidatura.

In collaborazione con Fondazione di Comunità Milano, è stato organizzato per i ragazzi un incontro di kick off e nel contesto di questo incontro i ragazzi sono stati introdotti al senso dell'iniziativa e sono state fornite loro le necessarie informazioni operative e amministrative.

A regime, è previsto il supporto di 4 studenti per anno, con un investimento annuo complessivo superiore a 500.000 €.

Al momento l'efficacia del programma viene valutata principalmente attraverso il contatto diretto con i beneficiari e il monitoraggio del loro progresso accademico in collaborazione con l'Università degli Studi di Milano.

Sebbene non sia stato previsto un sistema formale di valutazione, il feedback iniziale e il rinnovo dell'impegno da parte delle istituzioni coinvolte attestano l'importanza e l'impatto positivo dell'iniziativa: tutte le istituzioni e organizzazioni partner di "Diritto allo Studio" hanno, infatti, rinnovato l'impegno a promuovere il Premio di Studio, confermando la collaborazione anche per il terzo ciclo (anno accademico 2025/2026).

ATTIVITÀ DI PRO BONO E FILANTROPIA

L'impegno Pro Bono di PedersoliGattai rappresenta molto più di un'attività gratuita: è un contributo concreto alla generazione di impatto sociale attraverso competenze giuridiche altamente specialistiche.

OLTRE

870

ORE DI ASSISTENZA
PRO BONO

Nel 2025, il nostro Studio ha continuato a garantire un apporto solido di oltre **870 ore** di assistenza **Pro Bono**, equivalenti a un valore di circa **290.000 euro**, in crescita rispetto alle oltre 850 ore (285.000 euro) del 2024.

In questo ambito, lo Studio è coinvolto anche in operazioni a forte valenza sociale, come gli investimenti a impatto, che richiedono soluzioni giuridiche complesse e innovative, capaci di bilanciare sostenibilità economica e benefici sociali.

IL PROGETTO COMMUNITY INVESTMENT

Nel corso del 2025, il Comitato di Sostenibilità ha avviato un percorso volto a strutturare in modo più organico le attività Pro Bono all'interno di un più ampio progetto di *community investment*. L'obiettivo è rafforzarne la gestione, favorire una maggiore integrazione con le attività professionali dello Studio e ampliare il coinvolgimento dei professionisti, orientando gli interventi verso ambiti sociali coerenti con i valori dello Studio.

Il progetto vedrà nel 2026 una prima fase di consolidamento e implementazione operativa.

La dimensione ambientale

L'attenzione ai temi ambientali rappresenta da sempre un elemento distintivo dell'impegno di PedersoliGattai verso la sostenibilità.

In questo ambito, lo Studio ha sviluppato nel tempo un presidio strutturato e continuativo, orientato non solo al rispetto delle normative, ma al miglioramento progressivo delle proprie performance ambientali e alla diffusione di una cultura condivisa all'interno dell'organizzazione.

Questo impegno si traduce nel consolidamento di iniziative già avviate e nell'adozione di strumenti che garantiscono un monitoraggio puntuale e trasparente degli impatti.

CERTIFICAZIONE: ISO 14064

Nel quadro delle proprie attività, lo Studio ha adottato lo standard internazionale ISO 14064-1:2018 come riferimento per la gestione della propria impronta di carbonio, ottenendo, anche per il 2025, la certificazione.

Questo standard consente di quantificare e rendicontare in modo accurato e trasparente le emissioni di gas a effetto serra (GHG), rappresentando uno strumento fondamentale per monitorare nel tempo le performance ambientali e orientare le azioni di miglioramento.



IMPRONTA DI CARBONIO DEL 2025

Per l'anno 2025, lo Studio ha quantificato le emissioni totali di GHG generate sia direttamente che indirettamente dalle attività svolte, per un totale di 1.053,25 tonnellate di CO₂ equivalente, in diminuzione rispetto alle 1.141,67 tonnellate registrate nel 2024 (circa il 7% in meno).

1.053,25*

ton CO₂eq

* Emissioni analizzate e verificate da un ente di certificazione esterno per garantire l'aderenza agli standard internazionali e la trasparenza nel processo di rendicontazione.

INCIDENZA % DELLE CATEGORIE DI EMISSIONI DI GHG 2025 PER LO STUDIO

ENERGIA IMPORTATA

21%

TRASPORTI

37%

EMISSIONI DIRETTE

8%

PRODOTTI UTILIZZATI

34%



Circa un terzo delle nostre emissioni è dovuto al consumo diretto di gas per il riscaldamento e l'acquisto di energia elettrica usata nelle sedi. Un altro terzo è dovuto alle emissioni indirette legate agli acquisti e all'utilizzo di PC portatili e allo

smaltimento dei rifiuti. L'ultimo terzo è dovuto ai trasporti generati dalle trasferte di lavoro (treno, aereo e auto) e dagli spostamenti per raggiungere la sede di lavoro.

LA CO₂ DI UNA MAIL

Le email sono uno strumento essenziale nel lavoro quotidiano, ma il loro impatto ambientale è spesso sottovalutato.

Ogni email, infatti, richiede energia per essere scritta, inviata, trasmessa e archiviata nei data center, generando emissioni di CO₂. Sebbene l'impatto di una singola email sia contenuto, la grande quantità di messaggi scambiati rende questo tema rilevante.

Nel caso di PedersoliGattai, negli ultimi sei mesi sono state gestite oltre **7 milioni di email** tra inviate e ricevute. Su base annua, questo volume si traduce in circa **49 tonnellate di CO₂ equivalenti**, un valore coerente con le stime internazionali che indicano un'emissione media di pochi grammi per ogni messaggio, variabile in funzione della dimensione e degli allegati.

Questo dato evidenzia come anche gli strumenti digitali, seppur immateriali, abbiano un impatto ambientale concreto, e rafforza l'importanza di un utilizzo consapevole delle tecnologie nella vita professionale quotidiana.

AZIONI DI MITIGAZIONE E COMPENSAZIONE

Per mitigare l'impatto ambientale, lo Studio PedersoliGattai ha intrapreso varie azioni, tra cui:

- .01** Promozione dell'**uso di trasporti a basso impatto ambientale**, come il treno, soprattutto per le trasferte nazionali.
- .02** Messa a disposizione di un **parco di biciclette** dello Studio affinché tutti i professionisti possano contribuire a una mobilità sostenibile.
- .03** Promozione di **auto elettriche** per i noleggi auto.
- .04** Installazione di **dispenser d'acqua** per ridurre sensibilmente l'uso di bottiglie di plastica e adozione di politiche a favore dell'ambiente in ambito *plastic-free*, *paper-less* e raccolta differenziata.
- .05** **Politiche di efficientamento energetico** presso tutte le sedi dello Studio.
- .06** **Disincentivo all'utilizzo delle stampe** e sistematico utilizzo di risorse a basso impatto.

306

CREDITI DI
SOSTENIBILITÀ
ACQUISTATI

Infine, anche quest'anno lo Studio ha deciso di compensare una parte delle proprie emissioni di gas serra attraverso l'acquisto di 306 crediti di sostenibilità generati dal Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano.

L'iniziativa contribuisce a neutralizzare interamente le emissioni derivanti dal funzionamento quotidiano di tutte le nostre sedi, ovvero quelle legate all'illuminazione, al riscaldamento, al raffrescamento e all'utilizzo delle attrezzature informatiche.

Con questa azione, lo Studio sostiene progetti di gestione forestale sostenibile e rafforza concretamente il proprio impegno nella mitigazione del cambiamento climatico, in linea con i propri obiettivi ESG.





pglex.it
info@pglex.it

MILANO

Via Principe Amedeo, 5 - 20121
Via Monte di Pietà, 15 - 20121

ROMA

Via Bertoloni, 29 - 00197

TORINO

Corso Marconi, 10 - 10125

Progetto Editoriale

common.

9 PedersoliGattai